

Acta de Reunión

En la ciudad de Asunción, República del Paraguay, a los 22 días del mes de octubre del año dos mil diecinueve, siendo las 08:30 horas, se reunieron los miembros del equipo que conforman la Dirección General de Gestión de Talento Humano, en el marco de la implementación del Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP.

La nómina de los funcionarios que participaron de la reunión se incluye en el ANEXO I.

Apertura

La apertura de la jornada estuvo a cargo del Lic. Milciades Fariña, Director General de Transparencia y Anticorrupción, quien agradeció la presencia de los presentes.

1. Presentación del objetivo

El objetivo de la reunión es realizar una introducción sobre las Políticas de Gestión del Talento Humano.

2. Conceptualización

La institución debe establecer su compromiso con el desarrollo de las competencias, habilidades, aptitudes e idoneidad de los funcionarios a través de la determinación de políticas y prácticas de gestión del talento humano que considere los siguientes procesos:

- Planeación
- Selección
- Inducción
- Reinducción
- Formación
- Capacitación
- Evaluación de desempeño
- Compensación
- Bienestar social
- Desvinculación/retiro

Se realizó una breve introducción a modo de conocer conceptos básicos relacionados a los procesos que se desarrollan para la elaboración de una política de talento humano. Además se presentó el Formato N° 18 – Formulación de Políticas y el Formato N° 19 – Implementación de Políticas.

3. Próximas acciones a ejecutarse

La Dirección de MECIP acordó con todos los presentes coordinar y acompañar las actividades de despliegue de las políticas de gestión del talento humano.

No habiendo otro punto que tratar, se dio por finalizada la Sesión, siendo las 09:30 horas del mismo día.

Lic. Milciades A. Fariña F.
Director General de Transparencia
y Anticorrupción J.E.M.

Gustavo Hernán Ibarra

Visión: Una institución transparente y confiable al servicio de los justiciables y operadores de justicia, colaborando con la correcta administración de justicia.

14 de Mayo esq. Oliva - Ed. El Ciervo

Juliano J. Escobar I.
Técnico Dirección Gral. de Transparencia
y Anticorrupción
J.E.M.

Lic. Lorena T. Fleitas P.
Directora de M.E.C.I.P.

Tel: (595 21) 422.402

Anexo I

Nómina de participantes

JURADO DE ENJUICIAMIENTO DE MAGISTRADOS

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

Reunión MECIP

Acta N°:








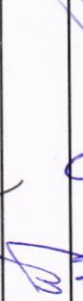


Fecha: 22/10/2019

Lugar: Dirección General de Gestión de Talento Humano

Tema: Políticas de Gestión del Talento Humano

Horario: 08:30

Integrantes del Comité de Control Interno

Nombre	Cargo	Firma
Cristóbal Hernán Ibarra Barredas	Jefe de Departamento - Seguridos .	
Enrique Quielso	Jefe de Departamento de Gestión del Personal	
SANTIA GO		
Verónica Puffinelli	Jefe de Departamento de Bienestar	
Alfredys González	Administrador de Seguro Médico	
Yelky Trivere	Jefe del Departamento de Remuneraciones	
Carolina V. de Cueto	Dir. Gral. DGTB	
Eduardo David Barredo Cardia	Coordinador DGBTH.	
Juliano Javier Escobar Tharrier	DGTA	
Roberto Leguizamón	ASESOR-DIA.GE.U.TyA.	
Marina Fuentes	Dirección de MECIP - Director/a	
Yulianah F. Ferrer	DGTA	