

## POLÍTICA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO VERSIÓN II

Las *Políticas de Gestión de Talento Humano* tienen como finalidad el desarrollo de las competencias, habilidades, aptitudes e idoneidad de los servidores públicos a través de la determinación de políticas y prácticas de gestión de talento humano.

<p><b>1.Etapa de Planeación</b></p>	<p><b><u>Identificación de necesidades del personal:</u></b> La Dirección General de Talento Humano, junto con otras áreas, determinará la cantidad y características del personal necesario para ofrecer un servicio de alta calidad, alineado con el Plan Estratégico Institucional.</p>
<p><b>2.Etapa de incorporación del personal</b></p>	<p><b><u>Selección:</u></b> Se llevará a cabo un proceso de selección basado en principios de mérito, igualdad y transparencia, asegurando que el personal elegido cumpla con las necesidades de la institución.</p> <p><b><u>Inducción:</u></b> Se promoverá la integración del nuevo personal a la cultura organizacional, familiarizándolos con la misión, visión y procedimientos de la institución.</p>
<p><b>3.Etapa de permanencia y desarrollo del personal</b></p>	<p><b><u>Reinducción:</u></b> Se proporcionará información actualizada para fortalecer el sentido de pertenencia y mejorar la calidad del servicio.</p> <p><b><u>Formación y Capacitación:</u></b> Se implementarán planes anuales de formación para el desarrollo integral de los servidores públicos.</p> <p><b><u>Compensación:</u></b> Se garantizará un proceso de compensación que valore el logro de objetivos y el compromiso con la institución.</p> <p><b><u>Bienestar Social:</u></b> Se promoverán planes de salud y seguridad laboral para mejorar las condiciones de trabajo y fomentar la inclusión.</p> <p><b><u>Evaluación del Desempeño:</u></b> Se establecerá un proceso de evaluación justo y transparente para medir el rendimiento y la conducta profesional.</p>
<p><b>4.Etapa de Retiro</b></p>	<p><b><u>Retiro:</u></b> Se cumplirán las leyes laborales vigentes en relación al retiro y jubilación del personal.</p>