

Misión: Órgano constitucional que juzga el desempeño de los magistrados judiciales, agentes fiscales y defensores públicos por la supuesta comisión de delitos o mal desempeño en el ejercicio de sus funciones, observando el debido proceso y velando por la correcta administración de justicia, en tutela de los derechos de los ciudadanos.

RESOLUCIÓN J.E.M./D.G.G./S.G. N° 142/2026

QUE APRUEBA EL PLAN DE TRABAJO MECIP DEL JURADO DE ENJUICIAMIENTO DE MAGISTRADOS, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA SISTEMAS DE CONTROL INTERNO- MECIP: 2015. -----

La Asunción, 31 de marzo de 2026

Y VISTOS: La necesidad de establecer las actividades de diseño e implementación de la Norma de Requisitos Mínimos para Sistemas de Control Interno – MECIP: 2015 en la institución, correspondiente al periodo 2026, y;

CONSIDERANDO:

Por resolución D.A. n° 59 de fecha 29 de junio de 2012, se adoptó e implementó el Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay (MECIP) en el Jurado de Enjuiciamiento de Magistrados.-

La Contraloría General de la República mediante resolución CGR n° 377 de fecha 13 de mayo de 2016, “*Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para Sistemas de Control Interno – MECIP: 2015*”, estableció los requerimientos básicos que deberán estar desarrollados e implementados para asegurar un efectivo Control Interno Institucional, y que serán objeto de evaluación y auditoría.-

Con base en lo dispuesto en las normativas vigentes, los compromisos institucionales asumidos al momento de aceptar la implementación del MECIP y de manera a ejecutar de forma efectiva cada uno de los principios que componen la norma, deviene necesario actualizar el Plan de Trabajo MECIP para el periodo 2026; con miras a la búsqueda continua de la excelencia, fundada en principios de responsabilidad, eficiencia, eficacia, celeridad y transparencia, que constituyen la política de gestión institucional.-

La ley n° 6814/2021 *«Que regula el procedimiento para el Enjuiciamiento y Remoción de Magistrados Judiciales, Agentes Fiscales, Defensores Públicos y Síndicos de Quiebra y deroga la ley n° 3759/2009 “Que regula el procedimiento para el Enjuiciamiento y Remoción de Magistrados y deroga las leyes antecedentes”, y sus modificatorias»*, en su artículo 40 establece: “*Las cuestiones relacionadas con el funcionamiento interno de la Institución, así como la situación jurídica de los funcionarios del Jurado, se regirán por las disposiciones de la presente ley y los reglamentos*”. Asimismo, el artículo 2° incisos a) y c) de la misma Ley, faculta al Presidente a: “a) *Ejercer la representación del Jurado;* b) *...* c) *Suscribir las providencias de mero trámite, los oficios y los documentos de gestión administrativa.*”

Visión: Ser una institución confiable y reconocida por la aplicación de procesos transparentes, objetivos e imparciales en el cumplimiento de su rol constitucional, para el fortalecimiento del estado de derecho, en beneficio de la sociedad.

Misión: Órgano constitucional que juzga el desempeño de los magistrados judiciales, agentes fiscales y defensores públicos por la supuesta comisión de delitos o mal desempeño en el ejercicio de sus funciones, observando el debido proceso y velando por la correcta administración de justicia, en tutela de los derechos de los ciudadanos.

.../2//...

Por tanto, en uso de sus atribuciones legales,

**LA PRESIDENTA DEL JURADO DE ENJUICIAMIENTO DE
MAGISTRADOS**

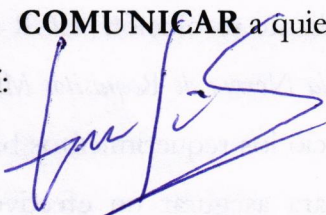
RESUELVE:

Art. 1º: APROBAR el Plan de Trabajo MECIP para el periodo 2026, en el marco del diseño e implementación de la Norma de Requisitos Mínimos para Sistemas de Control Interno MECP: 2015 en el Jurado de Enjuiciamiento de Magistrados, conforme al Anexo que forma parte de esta resolución.-

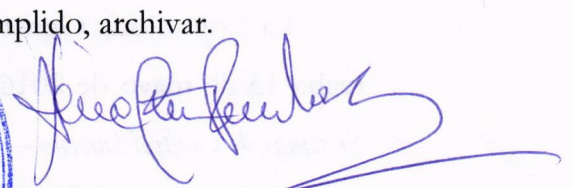
Art. 2º: FACULTAR a la Dirección General de Gabinete, responsable de la implementación de la Norma de Requisitos Mínimos para Sistemas de Control Interno MECP: 2015 en la institución, a actualizar el Plan de Trabajo aprobado, conforme a los requerimientos que se presenten.-

Art. 3º: COMUNICAR a quienes corresponda, y cumplido, archivar.

Ante mí:


Abg. Ma. Gabriela Irím Elizeche
Secretaria General




Prof. Dra. Alicia Pacheta Vda. de Correa
PRESIDENTA

Visión: Ser una institución confiable y reconocida por la aplicación de procesos transparentes, objetivos e imparciales en el cumplimiento de su rol constitucional, para el fortalecimiento del estado de derecho, en beneficio de la sociedad.

Misión: Órgano constitucional que juzga el desempeño de los magistrados judiciales, agentes fiscales y defensores públicos por la supuesta comisión de delitos o mal desempeño en el ejercicio de sus funciones, observando el debido proceso y velando por la correcta administración de justicia, en tutela de los derechos de los ciudadanos.

ANEXO - RESOLUCIÓN J.E.M./D.G.G./S.G. N° 142/2026

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA SISTEMAS DE CONTROL INTERNO – MECIP:2015						
PLANEACIÓN AL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN						CÓDIGO: PT-MECIP-DGG-2026
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES						VERSIÓN: 01-JEM-2026
COMPONENTE	REQUISITO	ACTIVIDAD/TAREA	RESULTADO/PRODUCTO	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	RESPONSABLE
PLANEACIÓN AL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL MECIP	Elaboración del Plan de trabajo	Definición de las actividades de Diseño e Implementación	Elaboración del Plan de Trabajo MECIP 2026	Marzo 2026	Marzo 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
		Aprobación del Plan de Trabajo MECIP	Resolución de aprobación del Plan de Trabajo MECIP 2026	Marzo 2026	Abril 2026	Presidencia JEM/Secretaría General/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo
		Socialización de resolución	Memorándums de socialización a todas las áreas. Publicación en la página web institucional	Marzo 2026	Abril 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
	Elaboración de un plan de capacitaciones sobre componentes del SCI	Elaboración de cronograma tentativo de capacitaciones sobre Sistema de Control Interno - SCI (contenido programático, fechas, materiales, encuestas y/o entrevistas)	Cronograma elaborado y socializado a todas las áreas	Marzo 2026	Abril 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
		Elaboración de informe sobre las encuestas y/o entrevistas aplicadas después de cada jornada realizada (fecha, cantidad de participantes, estadísticas de la actividad, conclusión, recomendaciones de mejora)	Informe resultante de las encuestas y/o entrevistas aplicadas a ser remitido a la Dirección General de Gabinete	Abril 2026	Diciembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos

Lic. Lorena Fleitas
Encargada de Dpto.
Dpto. de Organización, Control y Procesos

Abg. Thelma Cáceres
Técnico MECIP - JEM

Hugo Hernán Ortiz C.
Abogado

Visión: Ser una institución confiable y reconocida por la aplicación de procesos transparentes, objetivos e imparciales en el cumplimiento de su rol constitucional, para el fortalecimiento del derecho, en beneficio de la sociedad.

Misión: Órgano constitucional que juzga el desempeño de los magistrados judiciales, agentes fiscales y defensores públicos por la supuesta comisión de delitos o mal desempeño en el ejercicio de sus funciones, observando el debido proceso y velando por la correcta administración de justicia, en tutela de los derechos de los ciudadanos.

AMBIENTE DE CONTROL	Compromiso de la Alta Dirección	Firma del Acta de Compromiso	Acta firmada por la Máxima Autoridad Institucional y su Equipo Directivo	Marzo 2026	Junio 2026	Presidencia JEM y Equipo Directivo (Directores Generales/Directores)
		Socialización de la Política de Control Interno	Memorándums de socialización a todas las áreas/ Publicación en la página web institucional/Colocación de cartelera/Talleres	Marzo 2026	Junio 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
	Acuerdos y compromisos éticos	Elaboración y aprobación del Plan de Trabajo del Comité de Ética	Acta de aprobación del plan de trabajo para el periodo 2026	Marzo 2026	Abril 2026	Comité de Ética/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
		Socialización del Código de Ética y de los Acuerdos y Compromisos éticos por dependencia	Conversatorios y/o talleres a directivos y funcionarios para mejorar la comprensión y aplicación en el entorno laboral - Entrega de materiales	Abril 2026	Noviembre 2026	Comité de Ética/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
		Elaboración de informe de seguimiento y evaluación de la gestión ética	Informe de cumplimiento del Plan de Trabajo del Comité de Ética/Cumplimiento de las funciones del CE/Actas de reuniones	Abril 2026	Noviembre 2026	Comité de Ética/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
	Protocolo de Buen Gobierno	Socialización del Protocolo de Buen Gobierno	Conversatorios y/o talleres a directivos y funcionarios - Entrega de materiales	Abril 2026	Noviembre 2026	Comité de Buen Gobierno/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
		Elaboración de Informe sobre desempeño de Buen Gobierno	Informe aprobado/Acta de reunión	Noviembre 2026	Noviembre 2026	Comité de Buen Gobierno/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Organización, Control y Procesos
	Desarrollo de Gestión del Talento Humano	Socialización de las Políticas de Gestión de Talento Humano a todas las áreas de la institución	Folletos, trípticos y/o material impreso entregados a funcionarios	Mayo 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Talento Humano/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos
		Monitoreo de implementación de las políticas de Gestión del Talento Humano en la institución	Matriz de seguimiento de implementación de las políticas de Gestión del Talento Humano - Documentos de trabajo	Octubre 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gestión de Talento Humano/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Dirección de Auditoría/Departamento de Organización, Control y Procesos

Visión: Ser una institución confiable y reconocida por la aplicación de procesos transparentes, objetivos e imparciales en el cumplimiento de su rol constitucional, para el fortalecimiento del estado de derecho, en beneficio de la sociedad.

Misión: Órgano constitucional que juzga el desempeño de los magistrados judiciales, agentes fiscales y defensores públicos por la supuesta comisión de delitos o mal desempeño en el ejercicio de sus funciones, observando el debido proceso y velando por la correcta administración de justicia, en tutela de los derechos de los ciudadanos.

CONTROL DE LA PLANIFICACIÓN	Direccionamiento Estratégico	Despliegue del procedimiento de planificación estratégica y operativa	Procedimientos de elaboración y/o revisión del PEI y POI diseñados y aprobados	Junio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Departamento de Coordinación de Proyectos y Convenios
		Ejecución del Plan Estratégico Institucional (PEI) y del Plan Operativo Institucional (POI)	Evaluaciones de los avances del PEI y resultados del POI	Junio 2026	Diciembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Dirección de Auditoría/Departamento de Coordinación de Proyectos y Convenios
	Gestión por Procesos	Revisión y actualización del Mapa de Procesos	Mapa de Procesos actualizado y aprobado	Mayo 2026	Junio 2026	Presidencia JEM/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Dependencias institucionales
		Caracterización de los Procesos/Subprocesos	Ficha de Caracterización de Procesos/Subprocesos	Junio 2026	Noviembre 2026	Direcciones Generales/Direcciones/Departamentos de las distintas áreas
		Actualización del Normograma	Normograma actualizado y aprobado	Junio 2026	Noviembre 2026	Presidencia JEM/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Dependencias institucionales
		Socialización	Memorándums a todas las áreas de la institución - Publicación en la página web institucional	Junio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos
	Estructura Organizacional	Revisión y ajustes del Manual de Cargos y Funciones	Manual de Cargos y Funciones ajustado y aprobado a la estructura vigente.	Mayo 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Talento Humano /Dependencias institucionales
		Socialización del Manual de Cargos y Funciones	Memorándums de Socialización/Publicación en la página institucional/Distribución de materiales	Mayo 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos

Lic. Lorena Fleitas
Encargada de Dpto
Dpto de Organización, Control y Procesos

Prof. Dra. Alicia Ducheta Vda. de Correa
Abg. Thelma Cáceres
Técnico MECIP - JEM

Hugo Hernán Ortiz C.
Abogado
Mat. C.S.J. N° 7338

Visión: Ser una institución confiable y reconocida por la aplicación de procesos transparentes, objetivos e imparciales en el cumplimiento de su rol constitucional, para el fortalecimiento del estado de derecho, en beneficio de la sociedad.

Misión: Órgano constitucional que juzga el desempeño de los magistrados judiciales, agentes fiscales y defensores públicos por la supuesta comisión de delitos o mal desempeño en el ejercicio de sus funciones, observando el debido proceso y velando por la correcta administración de justicia, en tutela de los derechos de los ciudadanos.

CONTROL DE LA PLANIFICACIÓN	Identificación y Evaluación de Riesgos	Elaboración del contexto estratégico del riesgo	Matriz FODA elaborada y aprobada	Junio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Comité de Control Interno
		Revisión y/o actualización de los riesgos estratégicos	Matrices de riesgos OPE(matrices de riesgos sobre plan estratégico y operativo)	Junio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Comité de Control Interno
		Identificación, análisis y evaluación de riesgos de procedimientos diseñados	Planillas de riesgos elaboradas y aprobadas	Junio 2026	Noviembre 2026	Direcciones Generales/Direcciones/Departamentos de las distintas áreas
		Elaboración de Políticas de Administración de Riesgos	Políticas de Administración de Riesgos aprobadas	Junio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos/Comité de Control Interno
		Socialización de las Políticas de Administración de Riesgos	Memorándums de socialización a todas las áreas/ Publicación en la página web institucional	Junio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos
		Elaboración del Mapa de Riesgos Institucional	Mapa de Riesgo aprobado	Julio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/Comité de Control Interno
		Socialización del Mapa de Riesgos	Memorándums de socialización a todas las áreas/ Publicación en la página web institucional	Julio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos

Lic. Lorena Fleitas
Encargada de Dpto

Abg. Thelma Cáceres
Técnico MECIP - JEM

Hugo Hernán Ortiz
Abogado
Mat. C.S.J. N° 7338

Visión: Ser una institución confiable y reconocida por la aplicación de procesos transparentes, objetivos e imparciales en el cumplimiento de su rol constitucional, para el fortalecimiento del estado de derecho, en beneficio de la sociedad.

Misión: Órgano constitucional que juzga el desempeño de los magistrados judiciales, agentes fiscales y defensores públicos por la supuesta comisión de delitos o mal desempeño en el ejercicio de sus funciones, observando el debido proceso y velando por la correcta administración de justicia, en tutela de los derechos de los ciudadanos.

CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN	Control Operacional	Socialización de la Política de Operación vigente	Memorándums de socialización a todas las áreas/ Publicación en la página web institucional/Distribución de materiales	Julio 2026	Noviembre 2026	Dirección General Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos
		Diseño de Procedimientos Operativos	Procedimientos operativos diseñados y aprobados	Junio 2026	Noviembre 2026	Direcciones Generales/Direcciones/Departamentos de las distintas áreas
		Diseño de indicadores y actividades de control	Planillas de indicadores y controles elaboradas y aprobadas	Junio 2026	Noviembre 2026	Comité de Control Interno/Dirección General Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos
	Competencia, formación y toma de conciencia	Implementación del proceso de Evaluación de Desempeño	Informe sobre Evaluación de Desempeño aplicada	Junio 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Talento Humano/ Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos
	Gestión de la Información	Revisión de las políticas de gestión y control de documentos	Informe de evaluación de las políticas de gestión de documentos	Mayo 2026	Noviembre 2026	Secretaría General/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo
	Comunicación	Revisión de los lineamientos y orientaciones del Manual de Comunicación Institucional vigente	Informe de efectividad de las políticas contenidas en el Manual de Comunicación Institucional	Mayo 2026	Noviembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos
		Socialización de las políticas de comunicación institucional	Talleres y entrega de materiales a todos los funcionarios/Lista de asistencia	Mayo 2026	Noviembre 2026	Secretaría General/Dirección General Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos
		Rendición de Cuentas/Audiencia Pública	Presentación de Rendición de Cuentas en Audiencia Pública	Noviembre 2026	Diciembre 2026	Secretaría General/Dirección General Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Departamento de Organización, Control y Procesos

Visión: Ser una institución confiable y reconocida por la aplicación de procesos transparentes, objetivos e imparciales en el cumplimiento de su rol constitucional, para el fortalecimiento del estado de derecho, en beneficio de la sociedad.

Misión: Órgano constitucional que juzga el desempeño de los magistrados judiciales, agentes fiscales y defensores públicos por la supuesta comisión de delitos o mal desempeño en el ejercicio de sus funciones, observando el debido proceso y velando por la correcta administración de justicia, en tutela de los derechos de los ciudadanos.

CONTROL PARA LA MEJORA	Análisis Crítico del Sistema de Control Interno	Elaboración del Análisis Crítico del Sistema de Control Interno - SCI (Inicial y Final)	Acta de reunión/Informe de Análisis Crítico del SCI (Inicial y Final)	Junio 2026	Diciembre 2026	Presidencia JEM/Comité de Control Interno/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Dirección de Auditoría
		Aprobación del Informe de Análisis Crítico del SCI (Inicial y Final)	Acta de aprobación de informe de análisis crítico del SCI (Inicial y Final)	Junio 2026	Diciembre 2026	Presidencia JEM/Comité de Control Interno/Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo/ Dirección de Auditoría
		Socialización de los informes aprobados	Memorándums a todas las áreas/ Publicación en la página web institucional	Junio 2026	Diciembre 2026	Dirección General de Gabinete/Dirección de Planificación y Desarrollo

Lic. Lorena Fleitas
Encargada de Dpto
Dpto. de Organización, Control y Procesos
JEM

Abg. Thelma Cáceres
Técnico MECIP - JEM

Hugo Hernán Ortiz C.
Abogado
Mat. C.S.J. N° 7338

Visión: Ser una institución confiable y reconocida por la aplicación de procesos transparentes, objetivos e imparciales en el cumplimiento de su rol constitucional, para el fortalecimiento del estado de derecho, en beneficio de la sociedad.